



Betanien sykehus

Sak XX -2021 – Betanien sykehus AS.

1) Styrking av psykisk helsevern med 3 behandlerstillinger

2) 1 stilling knyttet opp mot fag, forskning og kvalitetsarbeid.

Formål:

- 1) Behandlerstillinger- Styrke tjenestene vi leverer til pasienter innen psykisk helsevern innenfor barnefelt og psykose- rus felt for bedre å ivareta de tjenestene vi skal levere.
- 2) Leder for fagutvikling - Fagutvikling og forskning er også viktig tema i bestilling. Vi har prøvd flere modeller for å etablere en bedre ramme for forbedringsarbeid og forskning. Vi erkjenner at det må settes av midler til personalressurser for å komme videre i arbeidet.

Bakgrunn:

Til bestilling Helse Vest 2021 har vi spilt inn en spesialiststilling FACT/ psykosepoliklinikk, en behandler på hver av døgnavdelingene i psykiatri og en behandlerstilling BUP. Vi fikk **ikke** ekstra midler i de økonomiske rammene i bestilling, men vi er i dialog med Helse Vest om styrking av tjenestene 2021

Kliniske stillinger:

1.Siste 6 mnd har det vær en økt tilstrømming av pasienter til **BUP** ca. 35 % økning sammenlignet med 2019 og 2020, 20 % økning sammenlignet med 2017 og 2018. I tillegg har problemstilling pasientene blir henvist med vurdert å være tyngre, og vi har fått henvist pasienter som ikke tidligere har hatt kontakt med hjelpeapparatet. Ventetiden har gått opp som følge av dette.

Helse Vest har fått Coronamidler til BUP, 19 mill. til fordeling i vest. Midlene er fordelt geografisk til BUP-ene som ligger under helseforetakene (HF). Pengene er oppgitt å være en engangsbevilgning. Betanien BUP har ikke fått av disse midlene, men Helse Vest jobber med å finne andre måter å styrke Betanien BUP i 2021. Uavhengig av dette ønsker vi å styrke Betanien BUP med 1 behandlerstilling. En del av en del av stillingen skal være knyttet opp mot inntaksarbeid, resten mot direkte pasientkontakt. Det er i dag 21 behandlerstillinger på BUP, med den nye stillingen blir det 22. En behandler forventes å ha ca. 400 konsultasjoner i året, dette utgjør ca. 10 konsultasjoner i uken dersom man regner 40 effektive uker. Det forventes noe økning i aktivitet som resultat av forsterkningen ca. 200 konsultasjoner pr år.

FACT/ psykosepoliklinikken jobber mye ambulant og har også hovedansvar for TUD pasienter. TUD prosjekt fra 2019 konkluderte med at en styrking av FACT team/ psykosepoliklinikk var nødvendig for å ivareta pasientene i målgruppen. Vi styrket teamet med en behandlerstilling i 2019, og vil prioritere å styrke teamet ytterligere med interne midler. Anbefaling i TUD prosjekt, der man flytter en spesialisertstilling fra VOP til FACT/ psykosepoliklinikk vil fortsatt være aktuell.

Allmenn døgnavdeling har tilnærmet 100 % belegg til enhver tid, har stor turnover og kompliserte saker. Begge døgnavdelingene ble i 2020 styrket med miljøpersonell pga mottak pasienter i helg. Det har ikke vært styrking av behandlerstillinger i siste ca 10 år. I dag er det 1 overlege, 1 psykologspesialist og lege/ psykolog i rotasjon i døgnavdeling. Vi har valgt å prioritere allmenn med fast stilling, men vil være oppmerksom på at det er lege eller psykolog på døgnavdeling psykose.

2)Faglederstilling:

Leder fagutvikling BS (fagutvikling, forskning og kvalitetsarbeid): Fagutvikling, forskning og forbedringsarbeid er en del av oppdraget vårt og har vært vanskelig å organisere og prioritere uten ekstra ressurser. Leder for fagutvikling vi ha ansvar for å koordinere, støtte kvalitetsforbedringsprosjekter og forskning i Betanien sykehus. Vedkommende skal støtte enhetsledere og avdelingene i arbeid med fagutvikling og kompetansebygging, samt forskning og annet kvalitetsarbeid.

Sammendrag:

Bestilling fra helse vest ga ikke økte rammer for drift, men pga et overskudd over tid, og godt resultat i 2020 har man fått støtte fra styre i Betanien sykehus om å styrke driften i psykisk helsevern. Med bakgrunn i situasjonen med økt henvisning i BUP har vi valgt å gjøre om på prioriteringene vi gjorde i bestillingsnotat til Helse Vest.

- **BUP** 1 behandlerstilling
- FACT team 1 spesialist med vedtakskompetanse
- Allmenn døgnavdeling, 1 behandlerstilling

- I tillegg ønsker vi å lyse ut etter en **fagutviklingsleder** som har ansvar for kvalitet- og forskningsarbeid, og bygge opp kompetanse og aktivitet innen området. Stillingen kan kombineres med klinisk arbeid.

Konsekvens for pasienter:

- En stilling i BUP vil kunne generere ca. 340-400 konsultasjoner på årsbasis, noe mindre dersom det skal legges administrative oppgaver f.eks. inntaksarbeid til stillingen. Dette har betydning for tilbudet pasienten får, og det forventes at ventetid vil gå noe ned.
- Spesialiststilling til FACT team/ psykosepoliklinikk vil gjøre det mulig å oppfylle målsetning om å samle tjenestene mht tvang uten døgn (TUD) et sted og avlaste VOP som i dag følger opp flere av disse sakene
- Behandler stilling i allmenn døgn vil styrke tilbudet pasientene får, gjøre oss mindre sårbar og kunne ha fokus på forløp og dialog med behandlere i andre deler av tjenesten.
- Leder fagutvikling og forskning knyttes til arbeid med pasient og dermed styrke tjenesten

Konsekvens for ansatte:

- Økning av ansatte ressurser vil styrke tjenestene og gjøre oss mindre sårbar

Konsekvens for økonomi:

- 4 nye stillinger vil utgjøre en økning i lønnsutgifter på avdelingene ansettelsen skjer. En ansettelse av behandler i poliklinisk drift vil delvis kunne finansieres ved Innsatsstyrt finansiering. Denne vil utgjøre ca. 1/3 av lønn avhengig av profesjon og om man ansetter spesialist eller ei.

Opprettelse av nye stillinger

	BUP Psykologspesialist	FACT-team Psykologspesialist	Allmenn døgn Psykologspesialist	Stab Psykologspesialist/lege	Sum
Totale lønnskostnader 2021	275 000	275 000	275 000	275 000	1 100 000
DRG-inntekter 2021	93 750				
<i>Netto kostnad 2021</i>	<i>181 250</i>	<i>275 000</i>	<i>275 000</i>	<i>275 000</i>	<i>1 100 000</i>
Totale lønnskostnader 2022	1 100 000	1 100 000	1 100 000	1 100 000	4 400 000
DRG-inntekter 2022	375 000				
<i>Netto kostnad 2022</i>	<i>725 000</i>	<i>1 100 000</i>	<i>1 100 000</i>	<i>1 100 000</i>	<i>4 400 000</i>

Medbestemmelse:

Saken skal drøftes i IDF

Verdier:

Beslutningen støtter opp om våre verdier

Miljøperspektiv:

Ikke aktuelt

Forslag til vedtak:

- Sykehusets ledergruppen støtter prioriteringen som er gjort, men ber om en nærmere kartlegging av de økonomiske konsekvensene
- Saken legges frem for IDF møte til drøfting
- Saken legges ved presentasjon til styre vedrørende helse vest bestilling 2021

Vedlegg:

1.

Ansvarlig: Eli J Birkhaug sykehusdirektør